

POLÍTICA DE IGUALDAD, EQUIDAD DE GÉNERO

AB PROYECTOS S.A. e INAB S.A.S., empresas especializadas en el desarrollo de proyectos de Ingeniería, Interventoría, Inspecciones y EPC para los sectores de Hidrocarburos, Energético, Petroquímico e Industrial, que ejecutan sus actividades garantizando la igualdad y la equidad de género, así como creando un entorno laboral libre de discriminación y violencia de género. Para tal fin, establecen la presente política con el objetivo de proteger los intereses, necesidades y derechos de nuestro personal, promoviendo la imparcialidad, el respeto y el trato digno en el desempeño de sus funciones.

La política se basa en los siguientes principios:



INTEGRACIÓN

Integrar de manera coherente esta política en todos los procesos de toma de decisiones y en todas las actividades que se lleven a cabo en la organización.



ENTORNO LABORAL SEGURO Y RESPETUOSO

Promover un entorno laboral libre de discriminación, hostigamiento y violencia de género, implementando medidas preventivas y de ser necesario, correctivas, para asegurar una convivencia armoniosa y respetuosa.



SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN

Establecer acciones claras de sensibilización, prevención y una atención inmediata a cualquier caso que pudiera presentarse.



CANALES DE REPORTE

Garantizar canales accesibles, confidenciales y seguros para que los empleados puedan reportar casos sin temor a represalias.



DIVULGACIÓN

Difundir esta política entre nuestro equipo humano y aliados, así como entre cualquier otra parte interesada y público en general, para trabajar en el ámbito de la sensibilización pro igualdad y equidad de género.



REFLEXIÓN PERMANENTE

Mantener al interior de la organización una reflexión permanente en materia de igualdad y equidad de género.



SENTIDO DE PERTENENCIA

Reforzar el sentido de pertenencia de las personas que integran la organización, haciéndola más eficiente y sostenible.



RECONOCIMIENTO

Mejorar el reconocimiento entre las partes interesadas, asociado a las buenas prácticas de igualdad y equidad de género aplicadas al interior de la organización.



IGUALDAD



INCLUSIÓN



RESPECTO



DESARROLLO
PARA TODOS